

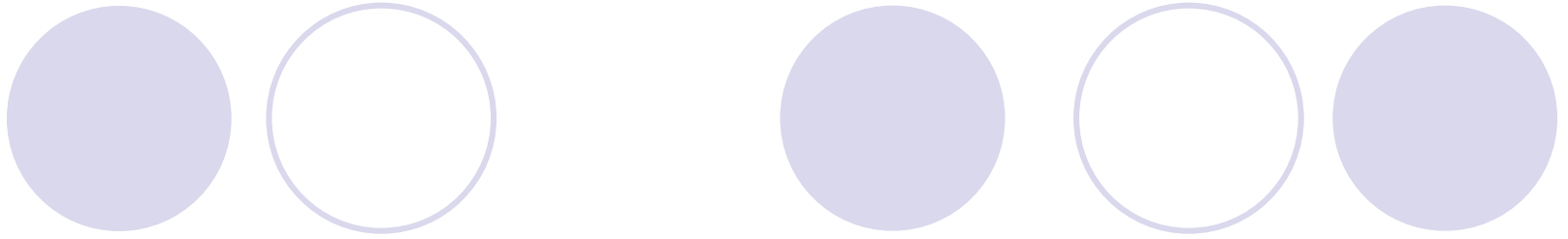
El papel de los protocolos de empresa para la prevención y la protección



¿Por qué es necesaria una propuesta sindical para la prevención de protección de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia natural?.

...LOS PORQUES ...

- **PORQUE:** en general, las empresas **NO CONTEMPLAN EN LA EVALUACIÓN DE RIESGOS** la posibilidad que los puestos de trabajo puedan ser ocupados por trabajadoras embarazadas o lactante natural.
- **PORQUE:** en los **PLANES DE PREVENCIÓN NO SE INCLUYEN PROCEDIMIENTOS** de actuación en caso de trabajadoras embarazadas o lactante natural.
- **PORQUE:** Los procedimientos que existen **BASADOS EN CRITERIOS MÉDICOS Y NO PREVENTIVOS**
- **PORQUE:** en general, las empresas **NO TIENEN DEFINIDOS PREVIAMENTE UN LISTADO DE PUESTO EXENTOS DE RIESGO** para la trabajadora embarazado o lactante natural
- **PORQUE:** de existir un procedimiento de actuación **LA PARTICIPACIÓN DE LOS DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN ES ESCASA** o nula.



LA PARTICIPACIÓN DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS DE PREVENCIÓN

**EN LOS PROTOCOLOS DE PROTECCIÓN DE
LA TRABAJADORA EMBARAZADA O EN
PERIODO DE LACTANCIA NATURAL.**

LA PARTICIPACIÓN DE DDPP

● LA LEY LO AVALA:

- Art. 18 LPRL donde se establecen los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores.
- Art. 33 LPRL donde se establecen los derechos de consulta de los trabajadores.
- Art. 36 LPRL donde se establecen las competencias y facultades de los/as delegados de prevención.
- RSP Art. 3.2 donde establece que el empresario deberá consultar acerca del procedimiento de evaluación a utilizar en la empresa o centro de trabajo.

LA PARTICIPACIÓN DE DDPP

- PARA GARANTIZAR LA EFECTIVIDAD DEL PROCEDIMIENTO:
 - Los/as trabajadores/as lo conozcan
 - Tenga fácil acceso a su utilización
 - Sea rápido el proceso de actuación
 - Garantice los derechos de las trabajadoras

UNA PROPUESTA DESDE LA PARTICIPACIÓN: EL DOCUMENTO...

Acción sindical en salud laboral:

Ideas y propuestas para la intervención en la empresa.

**PROTECCIÓN DE LA TRABAJADORA
EMBARAZADA O EN PERIODO DE
LACTANCIA NATURAL**

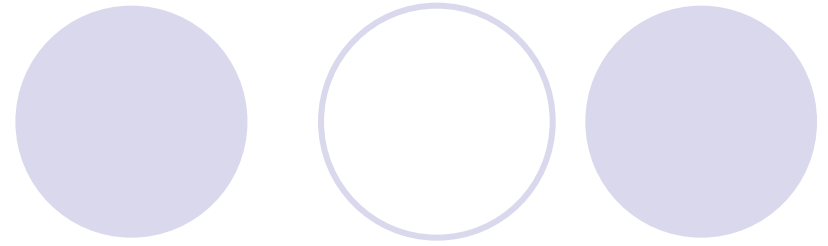
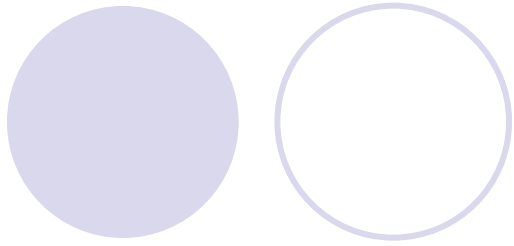
CARACTERÍSTICA DEL DOCUMENTO

- EN CLAVE DE GUIÓN DE TRABAJO PARA SU ELABORACIÓN.
- FACILITA LA ADAPTACIÓN A LA REALIDAD DE LA EMPRESA
- ENFOQUE QUE OBLIGA A EMPRESA A ACTUAR ANTES QUE EXISTA EL HECHO CAUSANTE Y LA TRABAJADORA EN RIESGO.
- PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS/LAS DDPP QUE GARANTIZA LA EFICACIA.



CONTENIDOS DEL PROCEDIMIENTO

1. OBJETIVO
2. ALCANCE
3. DEFINICIONES
4. LISTADO DE PUESTOS EXENTOS DE RIESGO Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN
5. ACTUACIONES A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE EXISTENCIA DE TRABAJADORA EN SITUACIÓN DE EMBARAZO O PERIODO DE LACTANCIA
6. TRAMITACIÓN DE LA PRESTACIÓN POR RIESGO DE EMBARAZO Y/O LACTANCIA NATURAL
7. MECANISMOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO
8. LEGISLACIÓN DE REFERENCIA
9. ANEXOS



4. LISTADO DE PUESTOS EXENTOS DE RIESGO Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN



¿CÓMO HACER ESTE LISTADO?

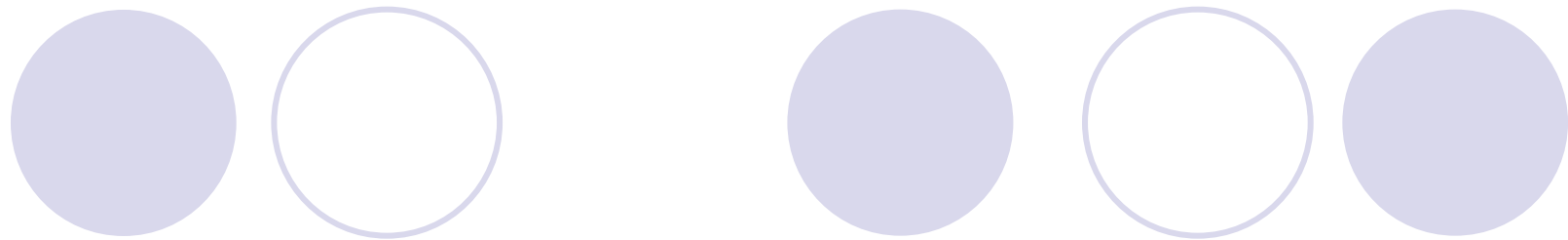
- **EXIGIR** a la empresa el análisis de los puestos de trabajo y tareas, teniendo en cuenta que puedan estar ocupados por trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia natural
- **VISITAR** los puestos de trabajo, y habla con las trabajadoras que los ocupan.
- **CONSEGUIR** el acuerdo con la empresa de la tabla de puestos y tareas exentas de riesgo.

LOS CRITERIOS ...

- Anexos VII y VIII del RD 298/2009
- SEGO “Orientaciones para la valoración del riesgo laboral y la incapacidad temporal durante el embarazo”
- AEP (Asociación Española de Pediatría) que establecen los criterios de exposición para la trabajadora lactante natural.
- GUÍA SINDICAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PARA LA REPRODUCCIÓN EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA

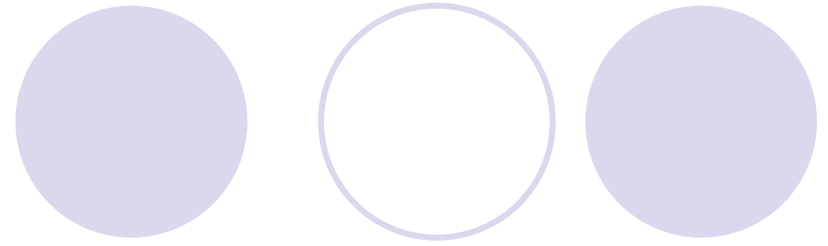
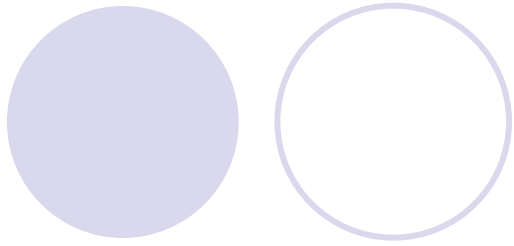
	Descripción/Tiempo de exposición	Riesgo embarazo (comparar con tabla riesgos para el embarazo y la lactancia)	Riesgos lactancia materna (comparar con "tabla de riesgos para la reproducción")
Tareas (Descripción de todas las tareas que se realizan en el puesto de trabajo)			
Exposición agentes químicos (Conocer las FDS – Ficha de datos de seguridad- de los productos para saber su contenido y comprobar si son un riesgo para la trabajadora embarazada o lactante)			
Exposición agentes físicos (Ruidos, choques, vibraciones, temperaturas extremas,...)			
Exposición agentes Biológicos (después comparar tabla exposición a biológicos)			
Turnos (que turnos realizan las trabajadoras, rotativos, fijos, turno de noche, cuantas horas seguidas trabaja)			
Máquinaria y herramientas (describir la maquinaria que se utiliza y como se utiliza, tiempo de utilización...)			

inyeccion	Descripción/Tiempo de exposición	Riesgo embarazo (comparar con tabla riesgos para el embarazo y la lactancia)	Riesgos lactancia materna (comparar con "tabla de riesgos para la reproducción")
Tareas	<ul style="list-style-type: none"> -Coger la pieza inyectada cuando cae de la inyectora en la cinta -pasar el secador, la lija o el cuttex dependiendo de la pieza y verificarla visualmente. -colocar etiqueta de trazabilidad y colocar la pieza en el gancho del carro transportador -desplazar el carro hasta el portico y la guía correspondiente, anclar el carro y empujar los gancho o las lonas -desanclar el carro y volver anclar en la guía de ganchos vacios. -desplazarse a la maquina con el carro 	<ul style="list-style-type: none"> -actividad de pie -Sobreesfuerzos al manipular los carros -posturas forzadas al manipular los carros y cajas de stock -quemaduras con el secador -cortes -transpalet manual -caída de lonas - trabajos aislados 	<ul style="list-style-type: none"> -Sobreesfuerzos al manipular los carros -quemaduras con el secador -cortes -transpalet manual -caída de lonas
Exposición agentes químicos	Inyección de plásticos No aplica	No aplica	No aplica
Exposición agentes físicos	-calor en verano Se adjunta medición de ruidos	-Calor en verano	-Calor en verano
Exposición agentes Biológicos	No aplica	No aplica	No aplica
Turnos	-Mañana ,tarde y noche (rotativos cada 15 días) -descansos cada dos horas y rotaciones en los puestos cada día o semana.	-Nocturnidad	Nocturnidad y turnicidad
Máquinaria y herramientas	-cuttex, secador, carros transportadores durante las 8h.	- arrastre de carros: posturas forzadas al anclar o desanclarlos de las guias del portico + el arrastre	- arrastre de carros: posturas forzadas al anclar o desanclarlos de las guias del portico + el arrastre



LISTADO DE PUESTOS EXENTOS DE RIESGO PARA LA TRABAJADORA EMBARAZADA Y/O LACTANTE MATERNA

<i>PUESTOS EXENTOS DE RIESGO</i>	<i>TAREAS EXENTAS DE RIESGO</i>
Oficinas	
Montaje de subgrupos	
Tapones guía en el almacén	



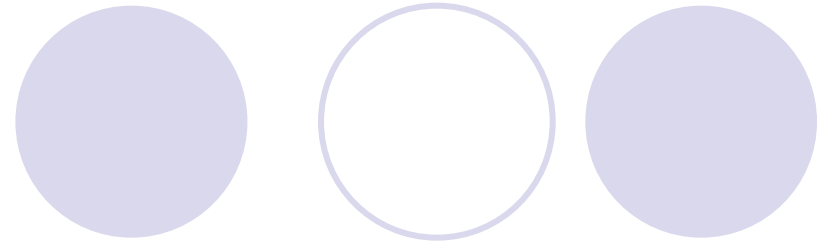
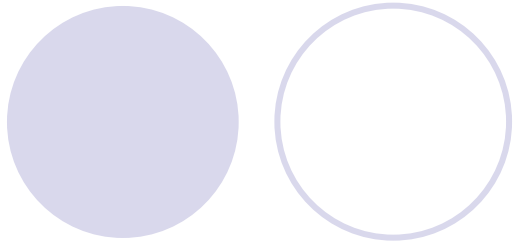
EL PROCEDIMIENTO NO SE
ACABA AQUÍ.....



5. ACTUACIONES A PARTIR DE LA COMUNICACIÓN DE EXISTENCIA DE TRABAJADORA EN SITUACIÓN DE EMBARAZO O PERIODO DE LACTANCIA

¿qué se pretende en este punto?

Que se inicie de manera inmediata y eficaz la actuación de la empresa para garantizar la protección de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia natural.



6. TRAMITACIÓN DE LA PRESTACIÓN POR RIESGO DE EMBARAZO Y/O LACTANCIA NATURAL



¿Por qué incluir este punto en el procedimiento?

- **Agilizar trámites:** Si no existen puestos de trabajo exentos, la empresa debe garantizar que la trabajadora expuesta pueda tramitar de manera ágil la Prestación.
- **Evitar exposiciones innecesarias** de la trabajadora embarazada o en periodo de lactancia natural.

EL TIEMPO CORRE.....

7.MECANISMOS DE EVALUACIÓN

● VIGENCIA

- ACTUALIZAR de manera periódica
- REVISIÓN si cambian las condiciones de trabajo
- REVISIÓN si existen daños a la salud.
- COMPROBACIÓN PERMANENTE

● EFECTIVIDAD

- Establecer el promedio de TIEMPO DE RESPUESTA
- Análisis CUANTITATIVO: ESTADÍSTICO ANUAL
- Análisis CUALITATIVO



ACTUACIÓN SINDICAL

- Exigir a la empresa **PROCEDIMIENTO EFECTIVO DE PROTECCIÓN PARA LA TRABAJADORA EMBARAZADA Y/O EN PERIODO DE LACTANCIA MATERNA.**
- Reclamar nuestros derechos **COMO TRABAJADORAS Y TRABAJADORES**
- **PARA.....**



MUCHAS GRACIAS

